
PROGRAM MENTORINGOWY – MODEL KONSULTACYJNY

Biuro Karier

POLITECHNIKA WARSZAWSKA

Szanowni Państwo,

przedstawiamy Model Konsultacyjny Programu Mentoringowego prowadzonego przez Biuro Karier Politechniki Warszawskiej. Zapraszamy Państwa do udziału w naszym nowym projekcie w roli Mentorów.

- Wybrani do programu mentorzy przedstawieni są na naszym portalu, studenci wybierają mentora i za naszym pośrednictwem zostają umówieni na jednorazową konsultację.
- Formę w jakiej odbywa się konsultacja, podczas której mentor radzi, dzieli się swoim doświadczeniem – wybiera sam mentor – może to być rozmowa telefoniczna, poprzez komunikator, spotkanie bezpośrednie etc.
- Mentor po przystąpieniu do programu deklaruje gotowość do określonej ilości konsultacji (np. 2 lub 3 w miesiącu).

Założenia Programu Mentoringowego

- Program jest otwarty dla wszystkich studentów Politechniki Warszawskiej
- Uczestnicy zyskują nową perspektywę, wzajemnie się inspirując.
- Mentor w relacji pełni rolę zaufanego doradcy, który dzieli się swoją praktyczną wiedzą, inspiruje i motywuje, doskonaląc przy tym własne umiejętności coachingowo-mentorskie.
- dzięki tej wiedzy Mentee może rozwijać swój potencjał, kompetencje i podejmować odpowiedzialne decyzje.
- Istotę mentoringu w modelu konsultacyjnym stanowi jednorazowa konsultacja, w której pośredniczy koordynator Programu.

Kim jest Mentor

- absolwent szkoły wyższej (preferowany absolwent Politechniki Warszawskiej) z przynajmniej 5-letnim doświadczeniem zawodowym.
- osoba o rozwiniętych zdolnościach komunikacyjnych, lubiąca dzielić się wiedzą, otwarta na rozwój zawodowy i osobisty.
- osoba odnosząca sukcesy zawodowe, z powodzeniem realizująca projekty.

Kim jest Mentee w formule - Mentoring Konsultacyjny PW

- student/studentka Politechniki Warszawskiej.
- osoba, której zgłoszenie zostanie pomyślnie zweryfikowane przez koordynatora programu i przekierowane do mentora.

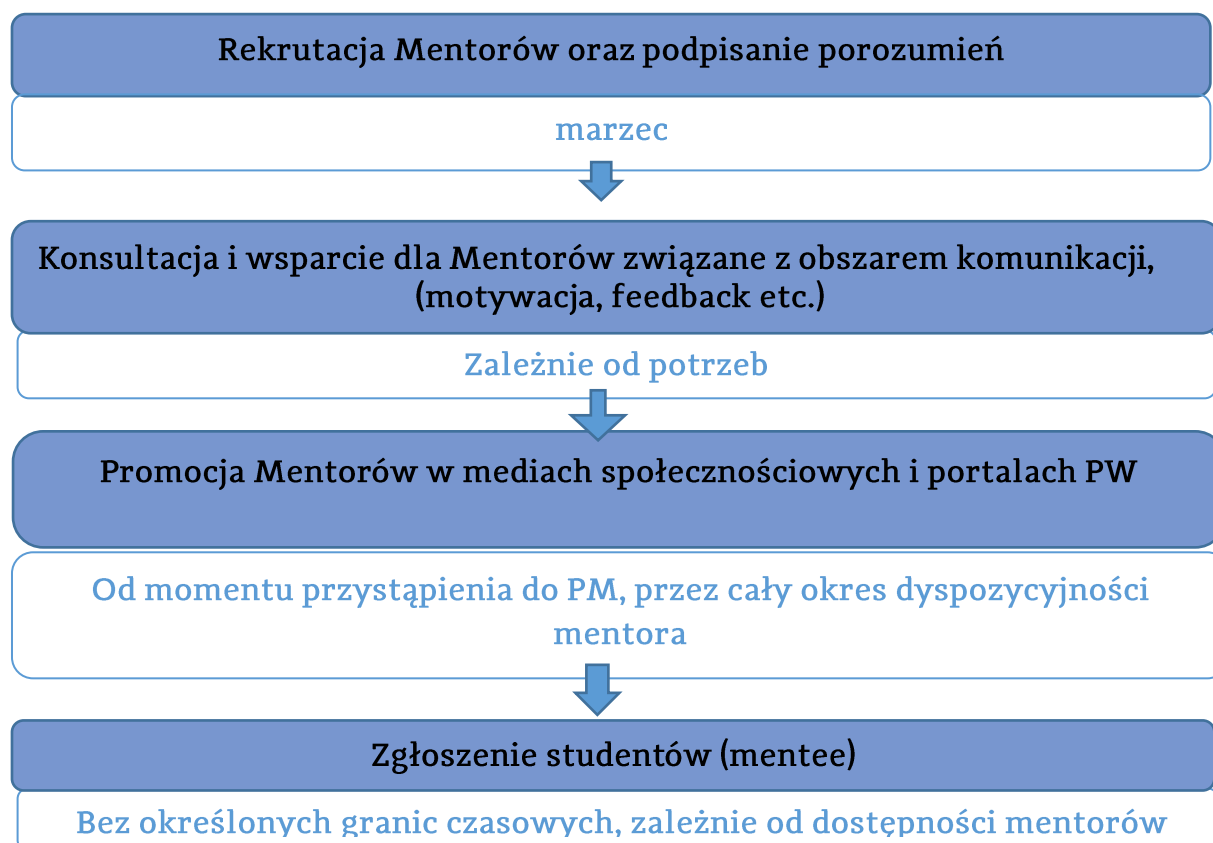
Korzyści dla Mentora

- promocja osoby mentora w przestrzeni medialnej PW.
- zdobycie cennego doświadczenia.
- możliwość diagnozy swoich talentów i kompetencji na podstawie wyników testu IP 121 (więcej o narzędziu <http://ip121.pl/ip121/>).
- konsultacja z zakresu komunikacji, motywacji, udzielania feedbacku.
- supervizja dotycząca udziału w projekcie.

Korzyści dla organizacji delegującej Mentora

- Employer Branding - Program Mentoringowy będzie szeroko promowany w Uczelni, m.in. na stronach Wydziałów, na FB Biura Karier oraz w Newsletterze Biura Karier.
- prezentacja mentorów na portalu Biura Karier PW wraz z logotypem firmy.
- rozwój kompetencji pracowników biorących udział w Mentoringu.

Harmonogram:



Jak się zgłosić do Programu Mentoringowego, informacje podstawowe:

- Osoby zainteresowane wzięciem udziału w Programie Mentoringowym – Model Konsultacyjny - zachęcamy do wypełnienia formularza zgłoszeniowego, (link pod artykułem).
- Rozpatrzenie zgłoszenia trwa do 2 tygodni.
- Minimalna dyspozycyjność Mentora zakłada 2 terminy miesięcznie przeznaczone na konsultacje, przez łączny okres 3 miesięcy.
- Selekcję kandydatów na mentee zapewnia Biuro Karier.
- W przypadku pytań prosimy o kontakt: mentoring@pw.edu.pl.

